

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PENINGKATAN SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PADA CV. TEGUH KARYA
DI SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Ekonomi Manajemen Pada
Fakultas Ekonomi Universitas
Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

R U S M A L I
B 100 950 121

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2004**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi yang berjudul :

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN JAMINAN SOSIAL
TERHADAP PENINGKATAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA CV. TEGUH KARYA DI SURAKARTA**

Yang ditulis oleh :

R U S M A L I

NIM. B 100 950 121

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 2004

Pembimbing Utama

(Edi Purwo S, SE, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. Wahyono, Akt., MA)

MOTTO :

- Sesungguhnya beserta (sehabis) kesulitan itu ada kemudahan.

(Al Insyirah:6)

- Ikutilah orang yang tidak minta balasan kepadamu, dan mereka adalah orang-orang yang mendapat petunjuk.

(Yasin:21)

- Ketahuilah dengan jelas apa yang menjadi kemauan anda dalam hidup ini dan ketahuilah dua kali lebih jelas kesediaan apa yang hendak anda berikan untuk mendapatkannya.

(Bhaghong)

PERSEMBAHAN

Allah SWT

Yang telah memberi kesempatan hidup sampai penulis selesai menempuh study dan memberi cobaan-cobaan, sehingga penulis dapat mengambil berbagai pelajaran dalam kehidupan ini. Sujud syukur kupersembahkan padaMu ya Allah.

Bapak dan Ibu Tercinta

Yang selama ini telah memberikan do'a, nasehat, bimbingan dan restunya sehingga penulis dapat menyelesaikan study dan memberi semangat hidup kepada penulis, dan hanya kata maaf yang bisa penulis haturkan kepada beliau berdua untuk kesalahan-kesalahan penulis selama ini.

Almamaterku

Sebagai tempat penulis dalam menimba ilmu

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan mengucap syukur kehadira/t Alloh SWT, yang telah melimpahkan rahmat, .taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul :
**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP
PENINGKATAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. TEGUH
KARYA DI SURAKARTA”.**

Skripsi ini disusun untuk melengkapi syarat-syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak mungkin selesai tanpa bantuan dari semua pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. Wahyono, Akt., MA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Edi Purwo S, SE, M.Si, selaku Pembimbing I yang telah memberi pengarahai, petunjuk dan bimbingan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Direktur CV. Teguh Karya di Surakarta beserta staf yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
4. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan dorongan moril maupun materiil serta doa restu dan nasehat-nasehatnya, saudara-saudaraku tersayang serta

keponakan-keponakan tercinta yang memberikan semangat dalam meraih semua keberhasilan.

5. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, baik sumbangan pikiran, moril dan materiil langsung maupun tidak langsung semoga mendapatkan ridlo Allah SWT.

Atas segala bantuannya penyusun hanya dapat memohon kiranya Allah SWT berkenan membalas jasa baik kepada pihak yang membantu dalam penulisan skripsi ini.

Dan tidak lupa bahwa penyusun mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dan penyusun berharap semoga laporan penelitian ini berguna bagi penyusun khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2004

Penulis,

Rusmali

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
E. Sistematika Skripsi	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
A. Pengertian Manajemen Personalia	6
B. Jaminan Sosial	10
C. Lingkungan Kerja	15
D. Semangat Kerja	16
E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Peningkatan Semangat Kerja	18

BAB III. METODOLOGI PENELITIAN	22
A. Kerangka Pemikiran	22
B. Hipotesis	23
C. Sumber Data	24
D. Teknik Pengumpulan Data	24
E. Teknik Pengambilan Sampel	25
F. Teknik Analisis Data	25
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	29
A. Gambaran Umum CV. Teguh Karya	29
B. Analisis Data	47
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran-saran	57
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
1. SKEMA KERANGKA PEMIKIRAN	22
2. STRUKTUR ORGANISASI CV. TEGUH KARYA SURAKARTA	32

ABSTRAKSI

Penelitian ini mempunyai tujuan sebagai berikut: untuk mengetahui pengaruh yang signifikan lingkungan kerja dan jaminan sosial terhadap peningkatan semangat kerja karyawan pada CV. Teguh Karya di Surakarta serta untuk mengetahui pengaruh yang paling dominan antara lingkungan kerja dan jaminan sosial terhadap peningkatan semangat kerja karyawan pada CV. Teguh Karya di Surakarta.

Hipotesis dalam penelitian ini adalah: Diduga ada pengaruh yang signifikan lingkungan kerja dan jaminan sosial terhadap peningkatan semangat kerja karyawan pada CV. Teguh Karya di Surakarta dan diduga jaminan sosial mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap peningkatan semangat kerja karyawan pada CV. Teguh Karya di Surakarta. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 orang responden. Metode pengumpulan datanya menggunakan teknik observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis datanya menggunakan analisis regresi linier berganda, uji Z dan uji F.

Dari hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut: $Y = 0,910 + 0,480X_1 + 0,406X_2$. Nilai Z hitung untuk $X_1 = 3,730$, $X_2 = 3,306$ > Z tabel = 1,96. Hal ini berarti ada pengaruh yang signifikan. Sedangkan untuk nilai F hitung = 15,608 > F tabel = 3,23, berarti secara bersama-sama ada pengaruh yang signifikan antara variabel lingkungan kerja dan jaminan sosial terhadap semangat kerja karyawan.

Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa semangat kerja karyawan CV. Teguh Karya di Surakarta dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja dan jaminan sosial dan variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh paling dominan dibandingkan variabel jaminan sosial dalam mempengaruhi semangat kerja karyawan CV. Teguh Karya di Surakarta dengan nilai uji Z sebesar 3,730.